

Læger i lægemiddel- industrien

- et overblik over industrien, mulighederne og
vejene dertil

v/Jakob Bjerg Larsen, Politisk chef for kliniske forsøg og lægemiddelproduktion, Lif

De næste 15 minutter...

- Baggrund og facts om industrien
- Antallet af læger i industrien
- Her finder læger typisk ansættelse
- Afsluttende om myter, efterlyste kompetencer og praktisk jobsøgning

Jeres muligheder er mange – lægejobs i industrien spænder bredt

Industriens behov for læger rummer både nødvendighed og potentiale

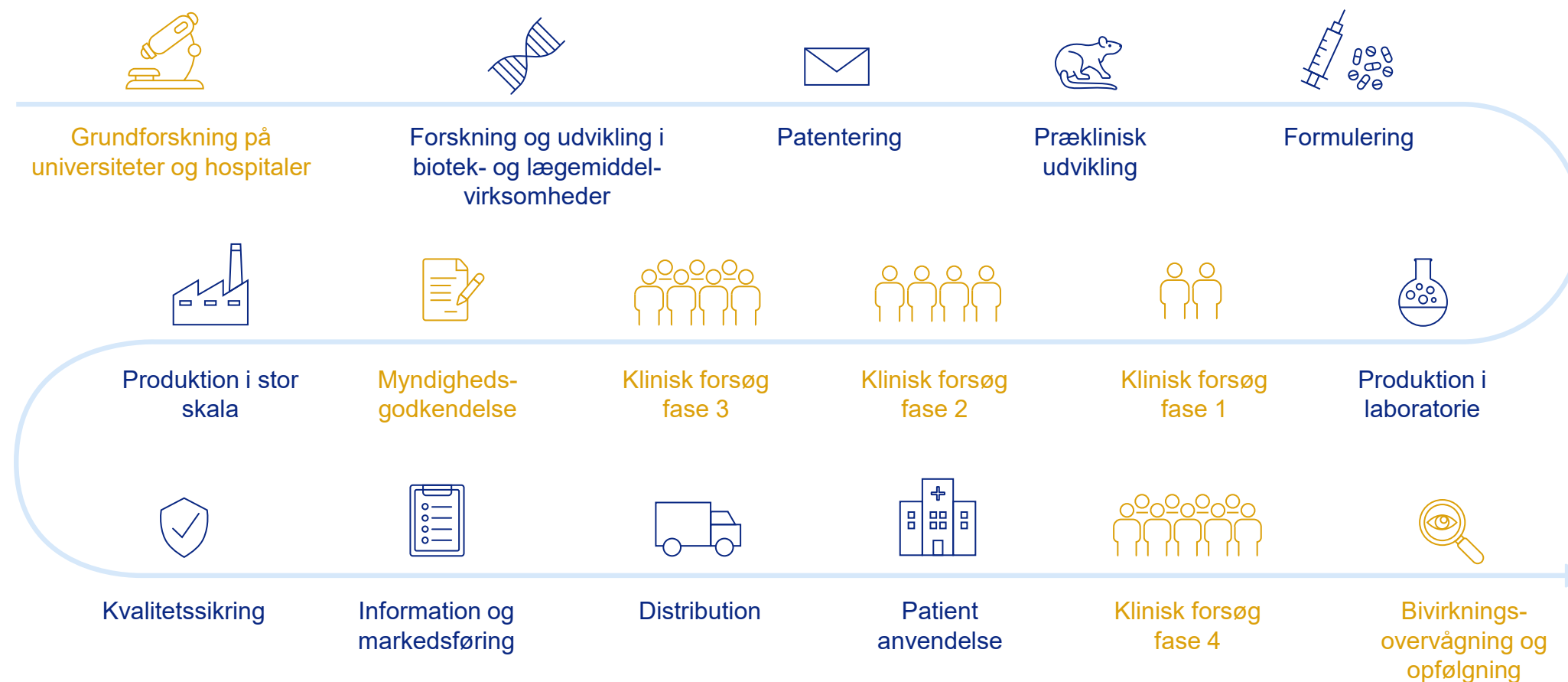
Lif: Lægemeddelindustriens stemme i Danmark

Ensartet og samlet

- Lif repræsenterer den forsknings-baserede lægemiddelindustri i Danmark
- Lif har 41 medlemmer. Både danske producenter og udenlandske datterselskaber er medlemmer (fusion i 1997), og i 2020 åbnede vi op for, at farmaceutiske biotek-virksomheder kunne blive associerede medlemmer
- Lif er aktivt medlem af branchens internationale foreninger (EFPIA, AESGP og IFPMA).

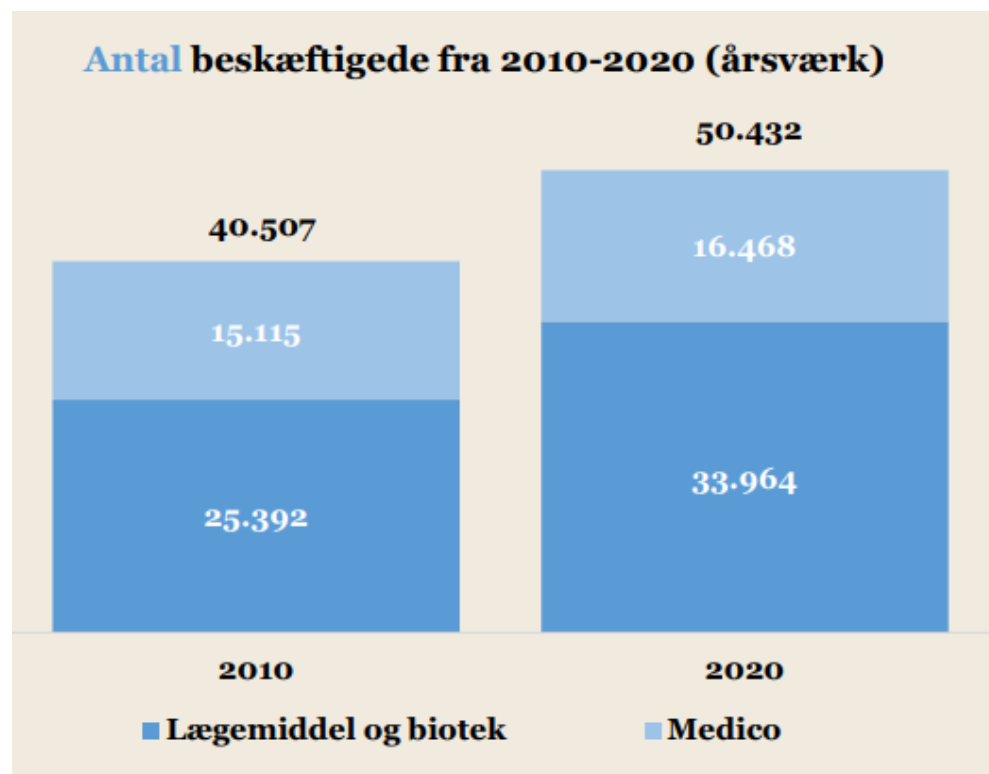


Et lægemiddel bliver til



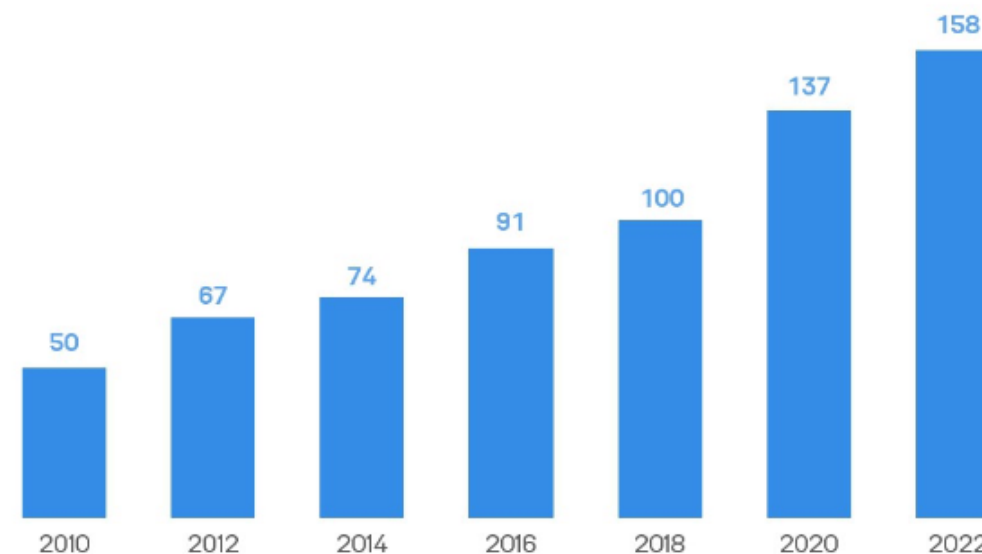
*I tæt samarbejde med det offentlige

En industri i vækst



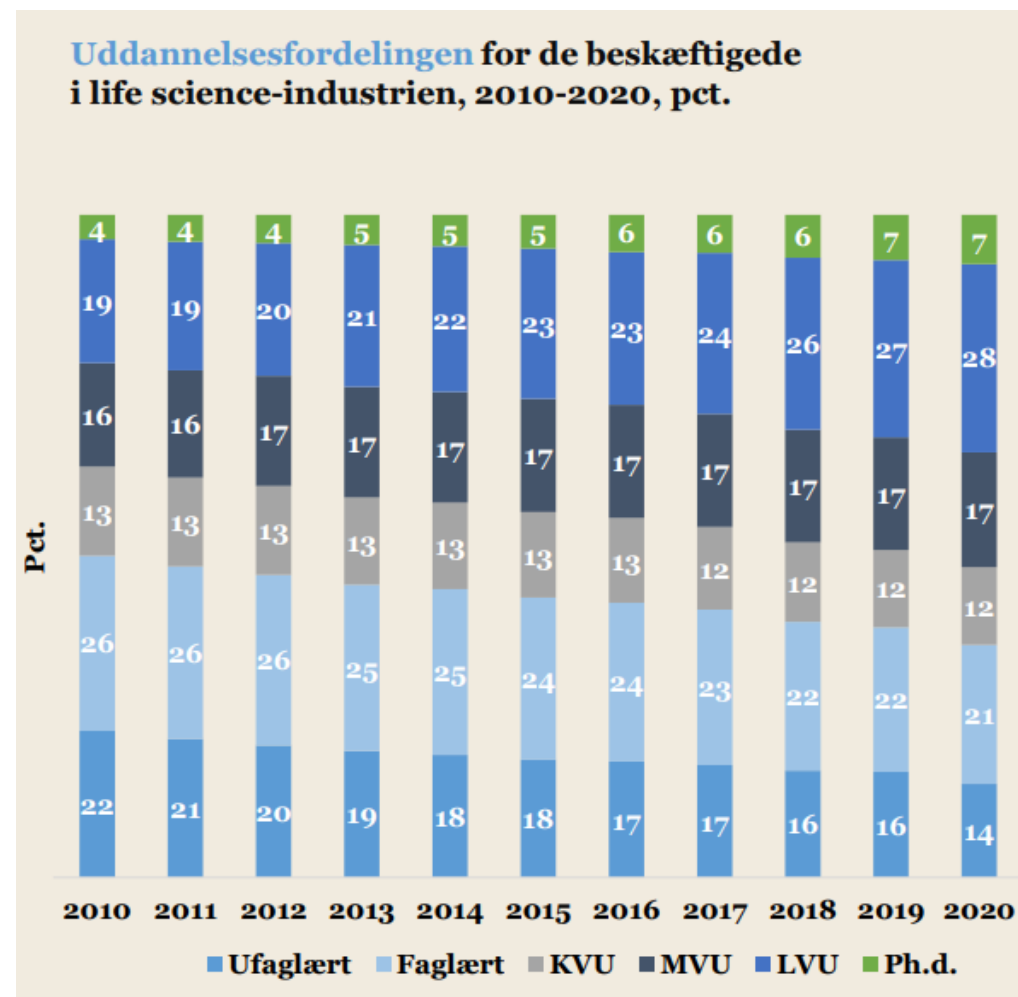
Life science-industriens økonomiske fodaftryk,
Erhvervsministeriet, september 2023

Danmarks eksport af lægemidler
Mia. kr.



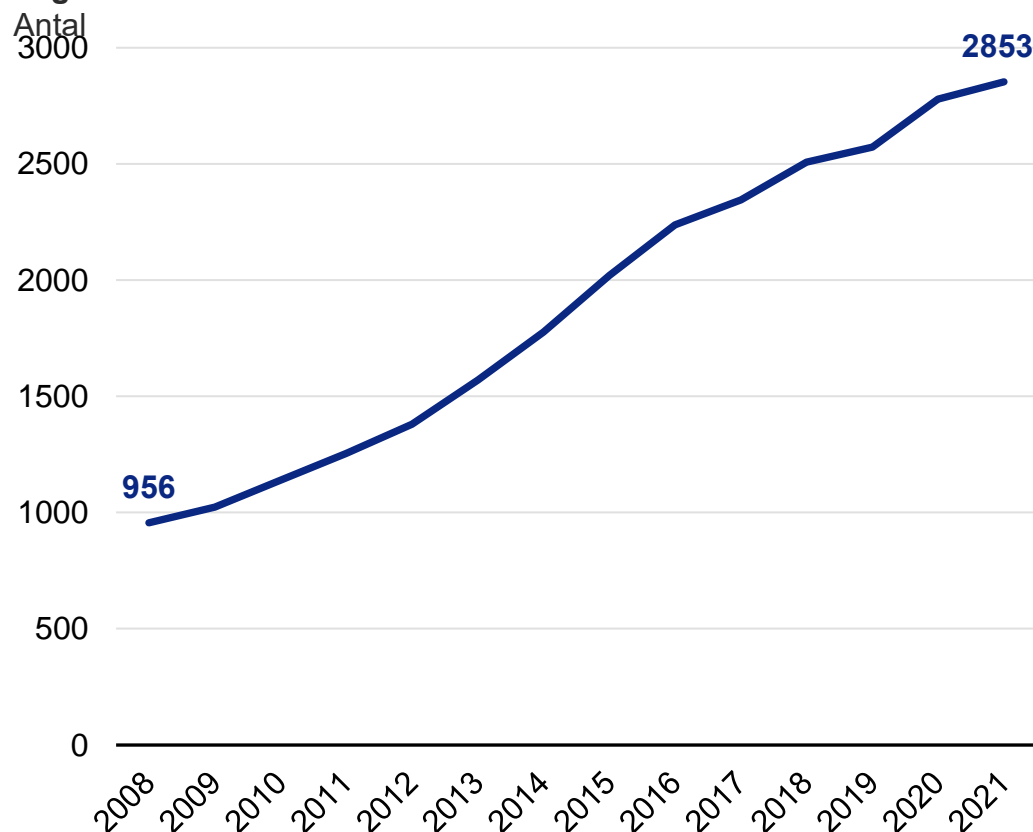
Lægemiddelindustriens nøgletal 2023, Lif

Mange højtuddannede

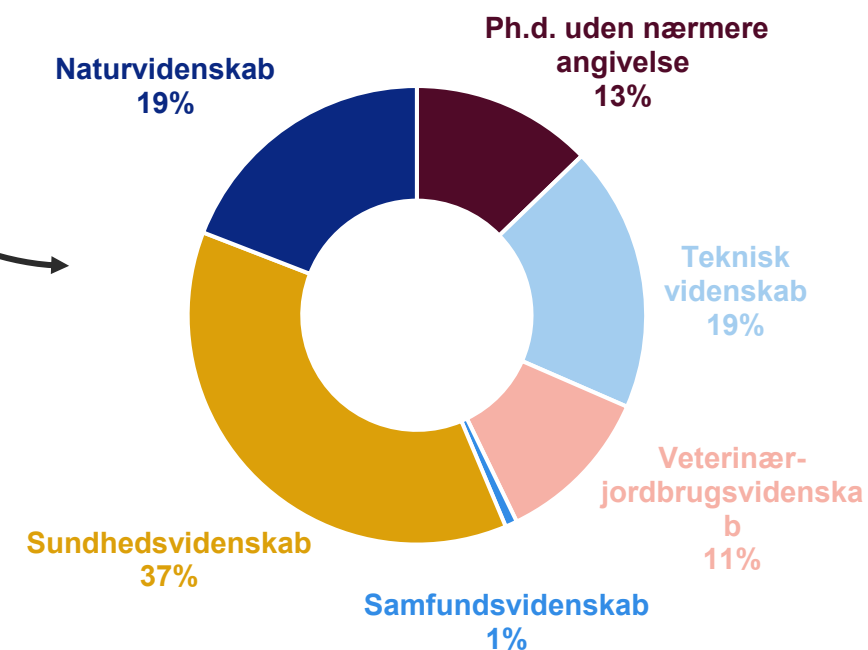


Lægemiddelindustrien har et højt antal af forskere, der kommer fra forskellige fagområder

Udvikling i beskæftigelsen af Ph.d.-uddannelser i lægemiddelindustrien



Fordeling af Ph.d.-uddannelser i lægemiddelindustrien efter område 2021



Udvikling i beskæftigelsen



Tabel 8. Udvikling i antal beskæftigede læger fordelt på branche, 2013-2019

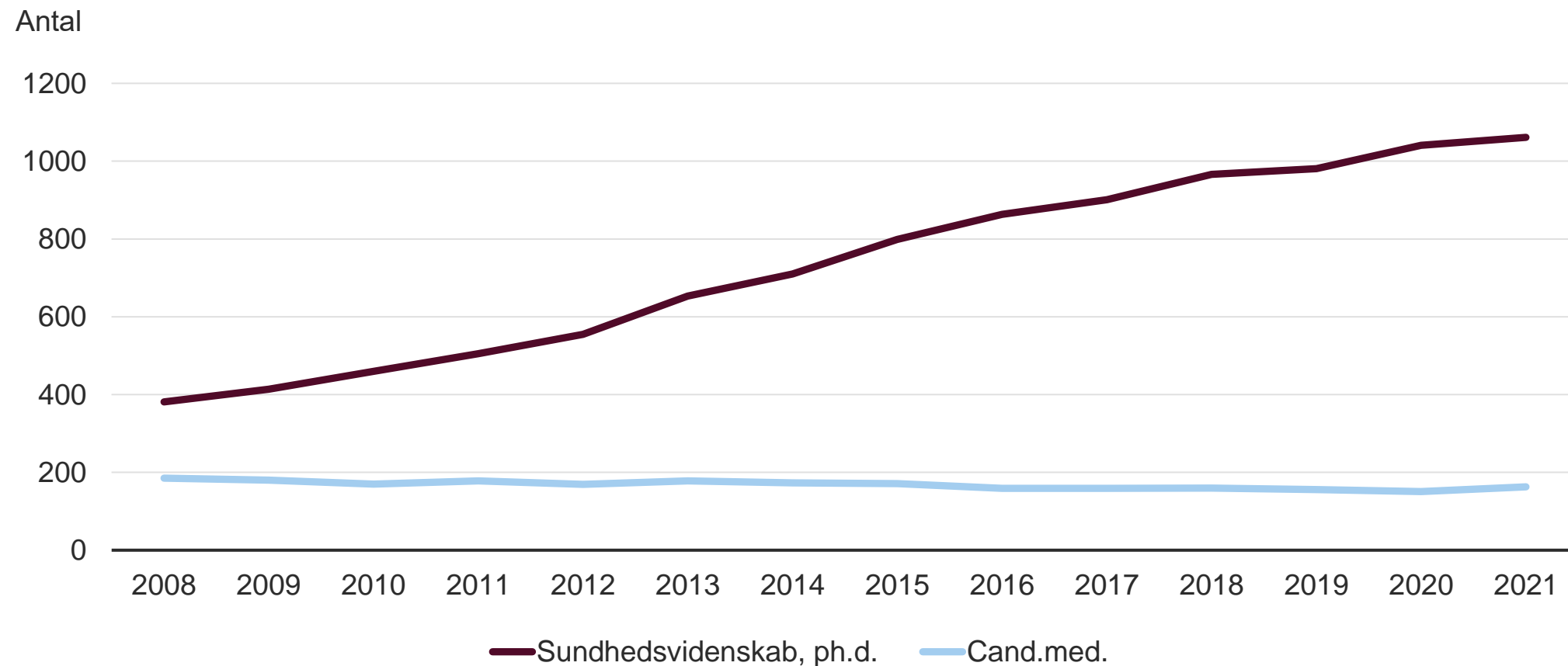
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Hospitaler	14.366	14.842	15.165	15.620	16.262	16.809	17.032
Den almene primærsektor* (Alment praktiserende læger)	4.443	4.199	4.263	4.271	4.322	4.331	4.316
Praktiserende speciallæger	1.390	1.351	1.348	1.365	1.415	1.410	1.474
Sundhedsvæsen i øvrigt	162	199	196	206	188	176	164
Institutionsophold og sociale foranstaltninger	170	139	129	136	143	144	139
Offentlig forvaltning	239	227	269	339	287	300	427
Undervisning og forskning	844	840	832	733	683	697	713
Fremstilling og handel med medicinalvarer	267	266	272	266	281	288	293
Øvrige brancher	823	888	819	818	778	814	851
I alt	22.706	22.863	23.293	23.754	24.359	24.969	25.409

Tabel 9. Udvikling i antal beskæftigede speciallæger fordelt på branche, 2013-2019

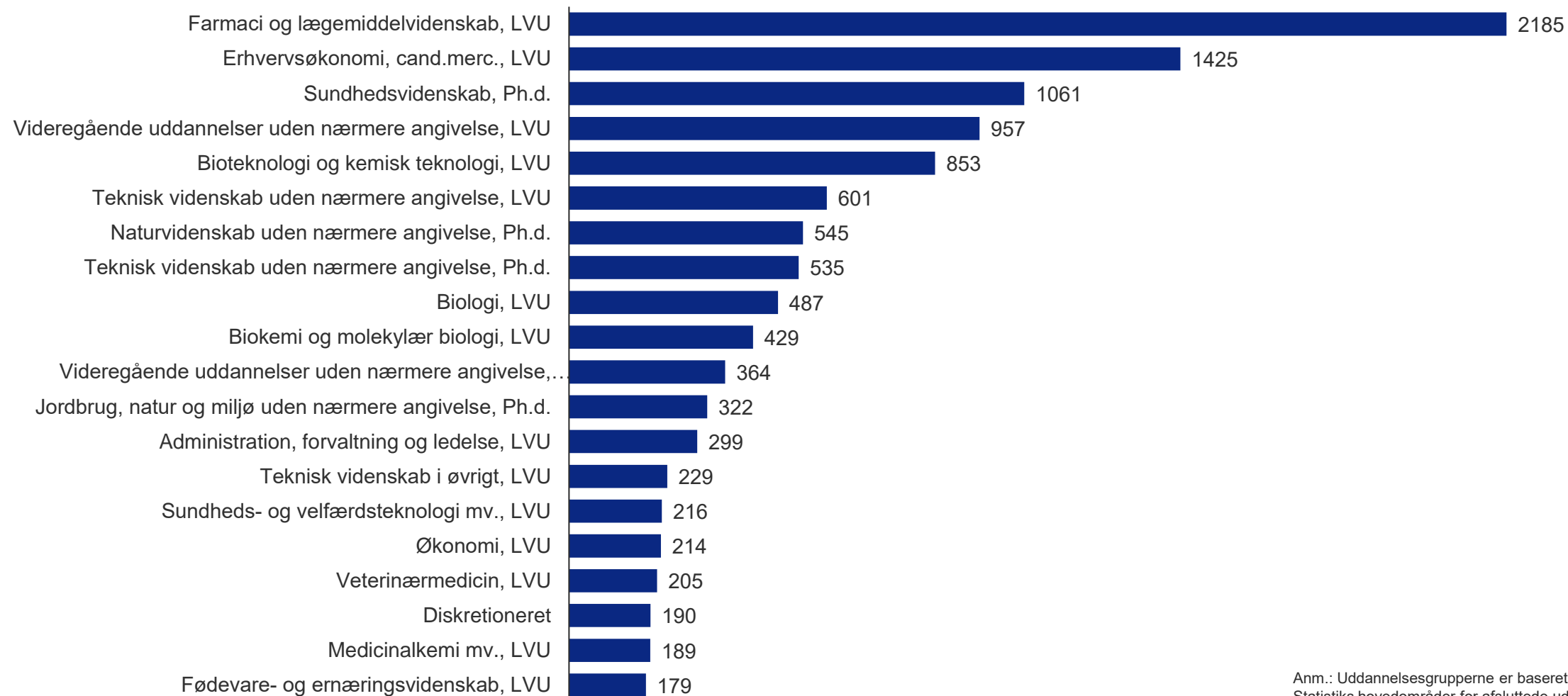
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Hospitaler	7.837	8.089	8.348	8.537	8.731	8.917	9.112
Den almene primærsektor* (Alment praktiserende læger)	4.090	4.089	4.154	4.147	4.180	4.193	4.181
Praktiserende speciallæger	1.352	1.317	1.319	1.335	1.383	1.384	1.443
Sundhedsvæsen i øvrigt	128	156	154	162	149	135	118
Institutionsophold og sociale foranstaltninger	109	96	81	95	100	102	97
Offentlig forvaltning	167	167	178	188	190	194	211
Undervisning og forskning	190	200	224	200	186	188	198
Fremstilling og handel med medicinalvarer	40	42	44	43	48	57	62
Øvrige brancher	554	550	538	542	534	556	564
I alt	14.467	14.706	15.040	15.249	15.501	15.726	15.986

Lægemiddelindustrien ansætter i stigende grad forskere med en sundhedsvidenskabelig baggrund

Udvikling i antallet af beskæftigede med en cand. med eller en sundhedsvidenskabelige Ph.d.



Lægemiddelindustriens største grupper af kandidat- og forskeruddannelser (2021)



Anm.: Uddannelsesgrupperne er baseret Danmarks Statistiks hovedområder for afsluttede uddannelser.
Kilde: Danmarks Statistik

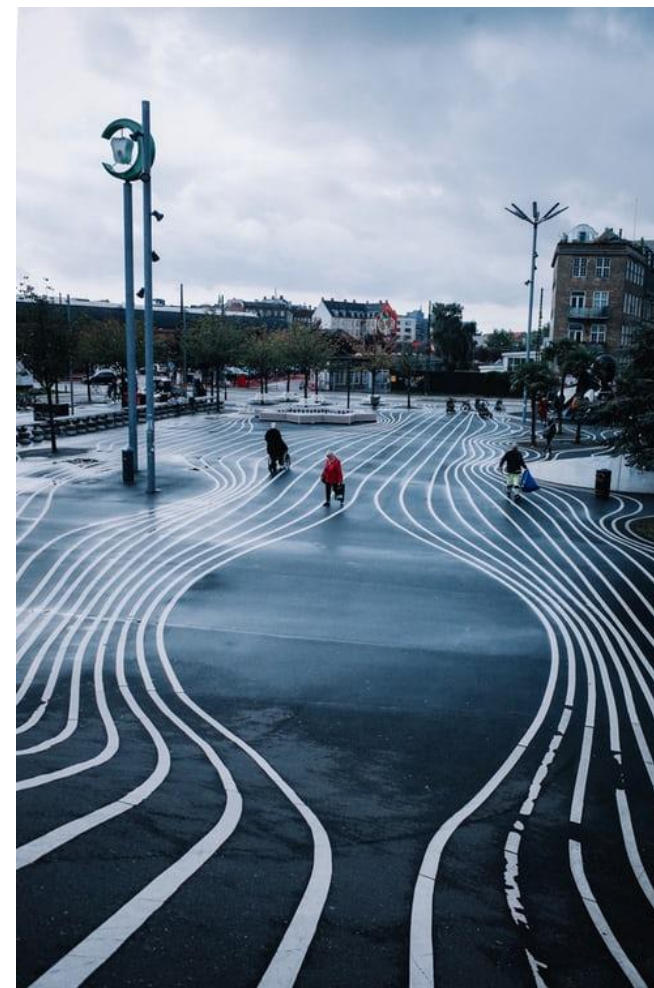
Karriereveje for læger i industrien

Tre typer af virksomheder med forskellige karrieremuligheder:

Virksomheder med hovedsæde i Danmark (bl.a. Novo Nordisk, H. Lundbeck, LEO Pharma, ALK og Fertin Pharma) – herfra styres bl.a. alle forskningsaktiviteter (i Danmark og i resten af verden).

Datterselskaber med udenlandsk hovedkontor (bl.a. Pfizer, Roche, AstraZeneca, MSD og Novartis). Disse er ansvarlige for salg og distribution, kontakt med danske myndigheder og er ofte udførende (koordinerende) part i en lang række kliniske forsøg, som gennemføres i Danmark.

CRO'er (Contract Research Organisation) – konsulentvirksomheder, der bl.a. står for gennemførelse af kliniske forskningsaktiviteter



Indenfor hvilke områder findes lægestillingerne?

- **Præklinisk forskning**
(farmakologi / toksikologi)
- **Klinisk forskning og udvikling**
(Medical Science/kliniske forsøg)
- **Lægemiddelsikkerhed**
(bivirkninger / pharmacovigilance / safety)
- **Medical affairs / Information / Uddannelse**
- **Ledelse og strategi**



Karriereveje for læger i et dansk hovedkvarter

nogle eksempler på stillingsbetegnelser

Præklinisk forskning

Research Scientist / Pharmacologist

Toxicologist

Klinisk forskning og udvikling (R&D):

Medical specialist (Medical Manager / Medical Director)

Research Physician

Clinical Pharmacologist

Clinical Epidemiologist

Medical Writer

Medical affairs / Information / Uddannelse :

Publication Medical Writer

Medical Advisor

Medical Affairs Manager

Medical Scientific Liaison

Lægemiddelsikkerhed :

Safety Surveillance Specialist

Medical Safety Advisor

Pharmacovigilance Physician

Safety Scientist

Medical Safety Officer

Safety Medical Writer

Karriereveje for læger i et dansk datterselskab

Stillinger findes primært i **Medicinsk afdeling**, hvor læger vil være beskæftiget med/ansvarlig for bl.a.:

Klinisk forskning – finde sites og investigatorer samt ansvarlig for løbende dialog med investigatorer, andet sundhedspersonale og myndigheder. Bindeled til internationalt hovedkontor.

Klinisk vurdering af **bivirkningsindberetninger** – fra kliniske forsøg og markedsførte produkter. Dialog med danske myndigheder. Bindeled til internationalt hovedkontor.

Intern uddannelse af lægemiddelkonsulenter/produktspecialister.

Klinisk input / faglig sparring ift. ibrugtningsprocesser – understøtte **dialog med Medicinrådet og Lægemiddelstyrelsen**

Udformning af **medicinsk information** vedrørende virksomhedens produkter – dialog med fagmiljøer.

Ledelse – chefen for Medicinsk afdeling vil ofte være læge.



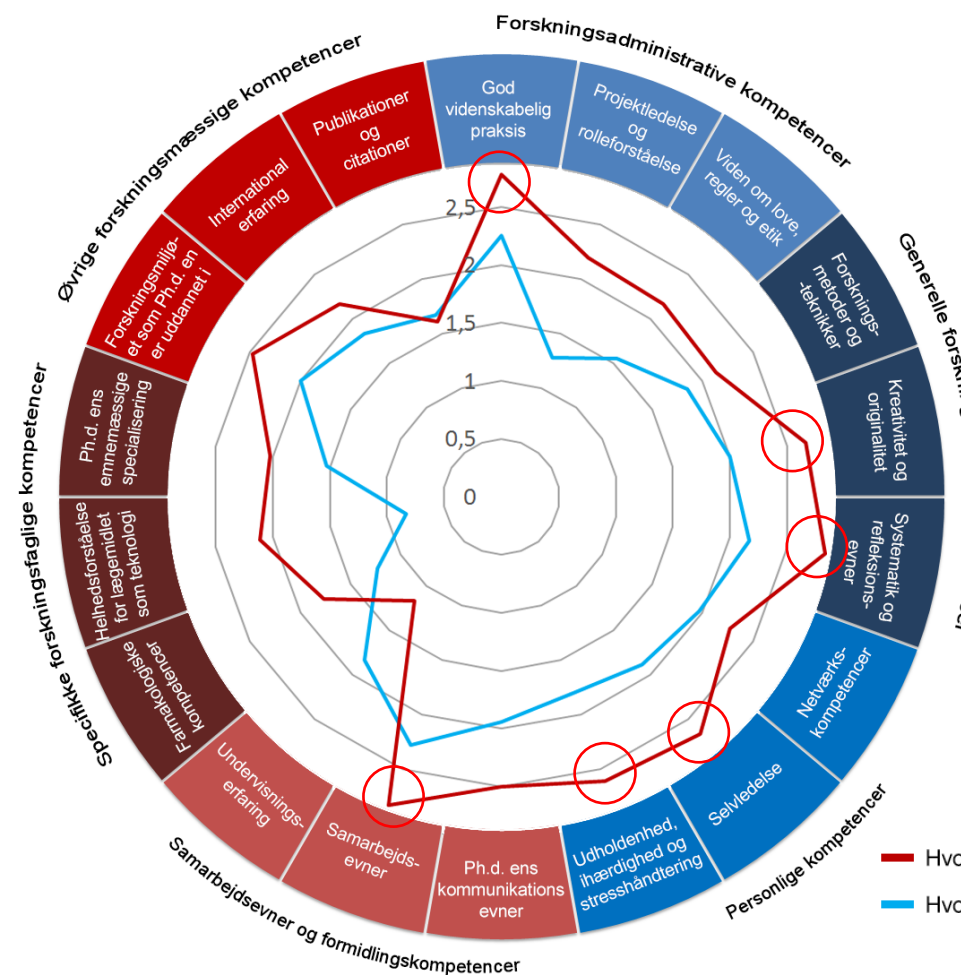
Vigtige kompetencer for virksomhederne

Survey om ph.d.-kompetencer

18 medlemme i virksomhederne har svaret på spørgeskemaet. Medlemmerne læser allesammen ansøgninger fra ph.d'er, gennemfører ansættelsessamtaler og er daglige ledere for ph.d'er. Medlemmerne er blevet bedt om at markere, hvor vigtig forskellige ph.d.-kompetencer er for virksomheden, og, hvor enig de er i, at danske ph.d'er har de forskellige kompetencer.

forskellige kompetencer

3 = Meget enig/Meget vigtigt
2 = Enig/vigtigt
1 = Ikke så enig/Ikke så vigtigt
0 = Slet ikke enig/Slet ikke vigtigt



1. Samarbejdsevner
2. Systematik og refleksionsevner
3. God videnskabelig praksis
4. Kreativitet og originalitet
5. Selvledelse
6. Udholdenhed og ihærdighed

— Hvor vigtig er kompetencen for danske lægemiddelvirksomheder?
— Hvor enig er virksomhederne i, at danske ph.d'er har kompetencen?

Er det rigtigt, at ...

Man skal være speciallæge for at blive ansat i industrien

Nej. Virksomhederne ansætter også helt unge læger. Forskningstunge specialiststillinger vil dog normalt kræve flere års klinisk/forskningsmæssig erfaring (og en ph.d.)

Som nyuddannet læge med kort klinisk erfaring er det umuligt at få job i industrien

Nej. Der findes mange “generalist-stillinger”, hvor længden af den kliniske erfaring ikke er afgørende. Husk, der “konkurreres” med nogle, der slet IKKE har klinisk erfaring.

Man skal have en ph.d. for at blive ansat i industrien

Nej. Der er også stillinger, hvor forskningserfaring ikke er det afgørende. Her er det den kliniske viden, der efterspørges.

Industrien har behov for flere tusinde læger

Nej. Virksomhederne har overordnet set behov for mange nye medarbejdere, men langt fra alle skal være læger (selvom efterspørgslen og potentialet er stort).

Hvordan søger læger en stilling i industrien?

Opsøg viden!

- fra andre der arbejder i lignende stillinger (I er startet i dag...)
- fra virksomhedernes hjemmesider
- fra faglige netværk
- fra Yngre Lægers jobsøgningsguide
- brug Yngre Lægers mentorordning og kontaktordning til Lif
- brug kontakten i stillingsopslaget – spørg åbent ind til opgaver og hverdagen i virksomheden
- brug LinkedIn – se Jobindex etc.

Fremhæv hvordan dine kompetencer og erfaringer kan anvendes til at udfylde stillingen. Eksemplicer hvordan du i praksis vil omsætte dine kompetencer og erfaringer til gavn for virksomheden i netop den ansøgte stilling. Det gælder også CV'et.

Læger søger i konkurrence med mange andre faggrupper – **MEN** læger er de eneste, der har klinisk erfaring. Brug det som en styrke!



Spørgsmål?

jbl@lif.dk
